

# 卓越 OUTSTANDING

<http://ies.intertek.com.cn>

intertek  
Total Quality. Assured.

Feb.2026 | 01  
总第118期

AAA

Amazing ATIC Advantage



万马奔腾聚合力 奋力再跳谱新篇



# 新年贺词

文 / 邓卫

“蛇舞千山辞旧岁，马驰万里贺新春” 2026年的新春佳节踏着时代的鼓点而来，我们即将策马扬鞭，迈入充满希望与挑战的马年。

值此辞旧迎新之际，我受公司党总支、工会委托，并代表公司董事会、总裁室，向全体员工及家属致以衷心的感谢和最诚挚的祝福！

过去的一年，是英泰克在挑战中奋进、在创新中突破的一年。全体同仁直面挑战，主动求变，义不容辞挑大梁，顶住压力实现了产值稳健增长，并成功开启“出海”新征程；我们举办纪念抗战胜利80周年主题党日活动；隆重纪念加入天祥集团20周年；成功承办行业“质量月”观摩会；全年斩获国家级、省市级各类荣誉40余项，品牌价值与社会责任得到充分彰显，这些成果为公司在未来竞争格局中奠定了良好的基础。

今年是国家实施“十五五”规划的开局之年，也是公司迈向第二个二十年的开局之年。我们要发扬“一马当先”的奋斗精神，秉持“马不停蹄”的昂扬斗志，汇聚“万马奔腾”的澎湃合力，在高质量发展的赛道上奋勇争先，共同谱写属于英泰克更加辉煌的崭新篇章！

最后，祝大家新春快乐，马年大吉，龙马精神，马到成功！

## CONTENTS 目录

### 管理论坛·Management Forum

02 万马奔腾聚合力 奋力再跳谱新篇

——在英泰克公司2025年度工作会议上的讲话

05 热烈祝贺公司2025年度工作会议取得圆满成功

### 项目巡礼·Project Browse

07 关键节点悉数达成 英泰克护航蒙发铁合金二期项目建设  
高效推进

### 光荣榜·Honour Roll

08 2025年度天祥精英奖

2025年度天祥集团“微创新奖”

10 英泰克工程顾问（上海）有限公司

2025年度优秀监理机构/优秀集体奖

2025年度优秀总监奖

2025年度优秀员工奖

12 张江金茂府项目获上海国际旅游度假区横沔开发建设管理  
有限公司2025年度先进表彰

13 感谢信

### 图片新闻·Photos & News

14 图片新闻

### 培训园地·Training Corner

15 培训园地

### 技术探讨·Technology Investigate

16 技术为矛 责任为盾

——地下室渗漏治理的实践案例

### 行业观察·Industry Observation

19 低价的蝴蝶效应

——香港大火引发对内地监理恶性竞争的深层思考

### 法苑讲坛·Legal Forum

18 通过工程事故调查报告谈调查过程的逻辑性

——兼论工程监理承担安全事故需澄清的几个理念

### 党建引领·Party Building Guidance

23 顺应变局开新局 凝心聚魂谋发展

——公司党总支深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

### 员工之家·Staff Home

24 10X STAR 2025年第三季度明星员工评选结果

25 指尖流淌的非遗之美：当千年水拓遇见公司温情  
2025年第四季度明星员工评选结果



2026年第1期 总第118期



英泰克工程顾问（上海）有限公司  
Intertek Engineering Service Shanghai Limited

地 址：上海市浦东世纪大道1500号  
1508室

邮 编：200122

总 机：021-68407645

传 真：021-68407904

网 址：http://ies.intertek.com.cn

顾 问：André Lacroix, Young Zhu

主 编：邓卫

副 主 编：陈海兵 钱民权 熊春军

编 委：方霞君 卢亚斌 苏惠晶

张正勤 张 娜 周佩佩

施敏霞 高 洁 屠 菁

(按姓氏笔画排序)

设计制作：上海恒优图文设计制作有限公司

出 版：2026年1月31日

内部刊物 免费赠阅

小启：部分照片未署名者，请与本刊联系，  
以便补登姓名及汇寄稿酬。

# 万马奔腾聚合力 奋力再跳谱新篇

——在英泰克公司 2025 年度工作会议上的讲话

Thousands of galloping horses gather strength and strive to jump again, creating a new chapter in the spectrum

--Speech at the 2025-2026 Annual Work Conference of Intertek Company

文 / 邓卫

各位同仁，女士们、先生们，大家下午好！

蛇舞千山辞旧岁，马驰万里贺新春。值此马年春节即将到来之际，我谨代表董事会、总裁室向在座的每一位同仁，并通过你们，向默默支持我们工作的家人们，致以最诚挚的谢意和最美好的祝福！

回望刚刚走过的 2025 年，每个人既是亲历者，也是见证者。在全面推进中国式现代化的宏阔背景下，过去的这一年是国家经济结构优化升级、于变局中开新局的关键一年；同样，也是英泰克在时代浪潮中，经受考验、砥砺前行，于挑战中见韧性、于奋进中显担当的非凡之年。



## 一 2025 年工作回顾

2025 年是极不平凡的一年。宏观经济发展中的老问题、新挑战同时并存，外部环境变化带来的不确定因素加大，国内供需矛盾突出，特别是与我们行业发展密切相关的固定资产投资增速放缓，尤其是房地产投资规模萎缩，监理企业的生存受到严重威胁。

在实际经营中，我们面临三大外部挑战：一是恶性低价竞争，行业“内卷”加剧，不得不卷入残酷的价格战，利润空间被极大压缩。二是业主期望与付费意愿之间的矛盾突出，权责利严重不对等。三是企业应收账款普遍拖欠。

面对挑战，公司总裁室以主动求变、积极应变的态度，探索在困难形势下公司经营发展的策略，并以真抓实干的精神，推进各项工作的有序进行。

### （一）经营工作喜忧参半

在年初召开的工作会议上，总裁室根据监理市场形势的变化，果断将“631”调整为“541”的经营策略。2025 年公司产值同比增长 2.89%，年内创新领域五大赛道的项目份额占比、投标数量与中标数量同比也均有增长，这说明总裁室的判断正确的，方向是明确的。

### （二）管理工作稳中有进

去年管理工作总体平稳有序，达到预期目标。荣获各类国家、省市级荣誉 40 项，主要包括国家级“中国安装之星”、上海市“示范监理部”、“优质结构”奖，河南省“商鼎杯”、深圳市“优质结构”等等，与此同时，还获得第二届全国监理行业知识竞赛上海赛区“优秀组织

奖”，市交通建设行业“质量月”综合观摩会在公司监督的六陈路车辆段项目举行，千余人现场观摩科技赋能质量成果等等。从获奖的数量看，略低于上一年，但是 2025 年这些成绩是在外部环境收缩，行业“内卷”加剧的双重压力下取得的，所以更为珍贵。

### （三）思想引领凝聚共识

一是去年三月，我们在学习了习近平总书记在参加十四届全国人大三次会议江苏代表团审议时强调“经济大省要挑大梁”的讲话精神后，并结合此前市委书记陈吉宁提出的“干字当头，奋力一跳”的要求，于四月份召开会议进行传达，并向全体与会者发出了“义不容辞挑大梁 奋力一跳稳发展”动员令。这次会议对于大家认清形势，激励士气起到了积极的作用。

二是上半年，公司总裁室保持冷静、研判形势、寻找对策，力图下半年出现转机。于是总裁室将公司加入天祥集团二十周年庆典与半年度工作会议结合起来，以二十年来英泰克公司发展壮大的艰难历程，激发合作伙伴再创业绩的信心，坚决落实“经营开源节流、财务颗粒归仓”的要求。

三是去年四季度，总裁室及时发出了决战 50 天的号召，要求“落实三转变 决胜三战役”行动方案，从思想、目标、行动转变，打好收官战、攻坚战、保卫战，意在要求全体员工发扬越是困难越向前的劲头，以时不我待的精神冲刺年度

目标。

这一年是注定不平凡的。无论外部环境如何变化，我们始终统一思想公司，共同推进向前。

### （四）海外业务跨出第一步

六月份，公司总裁室组团赴越南考察调研，先后与包括越南地铁管理委员会、铁路管理委员会等机构进行交流，我们发现一方面作为一家国际化的中外合资企业，具备了国际第三方的公信力；另一方面，我们在国内轨道交通建设中积累的丰富业绩和实践经验，对正处在大规模建设期的越南市场极具吸引力。为此，我们与越南业务线加强了沟通频率，并对客户的需求及时给予回应，赢得了信任。目前，合作进入合同草拟阶段，这标志着英泰克的“出海”战略从设想正式走向了现实。

### （五）党建赋能取得成效

在党总支的领导下，公司涌现出一批先进典型，其中包括深圳分公司书记张小林同志荣获深圳市“优秀共产党员”称号，第一支部书记陆春燕同志带领的金茂团队再次获得业主“表扬信”。公司《卓越》杂志对王鸿飞、迟飞飞等同志的先进事迹进行专题报道，营造了学习先进、争当先锋的浓厚氛围。同时，第一支部积极参与“兰台红”党建联建，借此契机显著提升了档案管理的专业水平，实现了党建工作与业务发展的同频共振、互促互进。

## 二 2026 年工作展望

同志们，2026 年是国家“十五五”规划的开局之年，也是英泰克迈向第二个二十年的起步之年。开局，决定全局；起步，关乎前程。我们面临的已经不是要不要变的问题，而是如何变以及变得更好的问题。

### 首先，要以一马当先的精神实现开门红

实现开门红，就是要开好局，起好步。令人可喜的是，越南地铁 ISA 项目合同即将签署，为我们实现开门红传来了捷报，对抓好今年的经营工作是极大鼓舞。我们要以此为动力，既要稳住国内市场，又要开拓国际市场，无论是国内市场还是国际市场，都要善于用足用好公司的优势，抢占市场，必须真抓实干，敢为人先。

一是要借助国际第三方咨询的竞争优势发力。首先是客观性与专业性。ISA 项目的核心就在于其“独立安全评估”的属性。之所以能拿下这个项目，本身就是对 Intertek 作为国际第三方所具备的独立性、客观性和专业方法论的认可。其次是全球视野与本地知识的双重基因。我们既懂“中国标准”和“中国效率”，又熟悉国际通行的 FIDIC 条款和项目管理体系。这种双重基因是纯粹的国内公司或西方公司都难以做到的。

二是将海外市场的开门红优势转化为区域深耕的胜势。战略上，主动对接“一带一路”中的“走出去”央企及“长三角一体化”中的优势民企，成为他们开拓海外市场的首选工程咨询伙伴。战术上，要推动“越南样板”的复制和升级。以越南项目为起步，不断培养人才和规范作业流程，把市场从一个项目扩大到一个区域。

三是以拼抢国内市场的决心全力实现开门红。一方面，对于我们赖以生存的监理等基础业务，要主动出击，每一个潜在项目都要去攻、去拼；另一方面，要转变思维，抢占新兴业务高地，用专业价值创造新增长。去主动开拓新兴产业和未来产业里面潜在的商业机会。这些领域目前看的不是价格，而是价值，是发挥优势、实现利润增长的新市场。

我们要从去年的经营状况中吸取教训，残酷的市场竞争和稍纵即逝的机会不会给我们任何喘息的机会。所以，一季度实现开门红，既是夯实良好开端的基础，又可激励士气，为实现全年经营目标积淀底气。

### 其次，要以马不停蹄的劲头继续强化内部管理

这是公司应对当前市场竞争形势和解决问题的需要，具体举措是：

# 热烈祝贺公司 2025 年度工作会议取得圆满成功

2026年1月30日，英泰克工程顾问（上海）有限公司2025年度工作会议顺利召开。公司总裁室，各分公司、事业部和公司职能部门的负责人等线上线下共计50余人参加了本次会议。

本次会议是在面临国家经济结构优化升级、行业进入存量博弈新周期的关键背景下召开的。董事长兼总裁邓卫在会上作了题为《万马奔腾聚合力 奋力再跳谱新篇》的主旨演讲。这不仅是对公司过去一年顶压前行的总结，更是公司迈向第二个二十年新征程的战略动员。邓总在演讲中强调，面对变局，唯有坚守高质量发展信心，方能于挑战中见韧性，于奋进中显担当。

邓总指出，2025年是极不平凡的一年。面对固定资产投资放缓、房地产规模萎缩以及行业恶性低价竞争等三大外部挑战，公司总裁室果断调整经营策略，使创新领域五大赛道项目份额占比迅速得到提升。在逆境中，公司实现了产值的逆势增长，并荣获包括国家级“中国安装之星”在内的40多项行业荣誉，赢得了业主“有一种监理叫英泰克”的高度认可。

尤为亮眼的是，公司“出海”战略迈出了实质性的一步。通过赴越南考察调研，英泰克凭借国际第三方的公信力与国内轨交建设的深厚经验，成功推动越南地铁项目的落地，这

标志着海外市场布局由设想正式转为现实。

站在2026年“十五五”规划的开局起点，邓总提出了以“三马”精神引领全局的战略构想：

## 01/ 要以“一马当先”的精神实现开门红

借助国际第三方咨询优势，将海外先发优势转化为区域深耕胜势，以拼抢决心全力稳住国内基本盘，开拓国际新增长极。

## 02/ 要以“马不停蹄”的劲头强化内部管理

全面提速数智化转型，通过精细化管理防范各类风险，并全力推动CNAS检验业务及创新发展研究院的智库成果落地。

## 03/ 要以“万马奔腾”的气势助推高质量发展

在业务、布局与客户结构上实现跨界、跨区与生态融合，重塑服务价值链，构筑深度合作的护城河。

第一，以数智化赋能，提升管理效益。公司的数字化转型必须提速。一要彻底打通数据壁垒。实现从市场开发、投标响应、项目执行到财务核算的全流程数据贯通，形成能够实时反映经营状况的“企业数字驾驶舱”。二要全面重塑决策模式。让数据成为项目筛选、资源配置、风险预警的第一依据，告别经验主义与“拍脑袋”决策，让每一次决策都有据可依。三要极限提升全员人效。大力推广移动应用，并积极探索“AI+企业”、“AI+员工”的落地场景，将员工从低效重复的劳动中解放出来，投入到更高价值的创造性工作中去。

第二，以精细化管理，防范各类风险。市场环境越是严峻复杂，内部管理就越要精益求精。管理工作必须在“智”、“严”、“重”三个字上下足功夫。

智在决策：建立更科学、更审慎的项目评审机制，从源头上把控标书质量和盈利空间。严格执行公司投标评审制度，建立公司专家库、投标知识库，利用“AI+标书”不断试错迭代的方式提升工作效率和标书质量。

严在管控：将降本增效的责任分解到每一个部门、每一个项目、乃至每一个人。同时，质量、安全生产的红线不可逾越，严格执行三级检查制度，对于违反公司制度的行为要从重处罚。

重在考核：完善以价值创造为核心的激励与约束机制，旗帜鲜明地打破“大锅饭”。要让奋斗者名利双收，让贡献突出者得到重奖，让“躺平者”没有市场，营造一个让奋斗者有为、有位的组织生态。

第三，发挥创新发展研究院智库作用。要加快课题研究，包括国家宏观政策的研读、经济形势的分析、创新领域五大赛道的调研等，将研究成果转化为企业竞争优势之一。同时，

要加强与培训中心的协同，让培训内容从专业逐步转向全面培训，全面提升职业经理人、总监理工程师、专业监理工程师的综合素养。

第四、实现CNAS检验业务的落地。目前，公司拿到的CNAS检验的资质已经两年，但是还没有业务落地，这并不是国内没有市场，而是我们没有用好这张国际通行的证书。随着中国制造业“走出去”步伐的加快，设备行业“产品质量法”的出台在即，检验业务的市场需求和利润被严重低估。

## 再次，要以万马奔腾的气势助推公司高质量发展

为了在新的一年里实现公司高质量发展，即激发全员活力、全面提升效能、实现各业务板块与区域市场的协同跃进、跨越式发展，必须营造争先恐后、奋力再跳、生机勃勃搞发展的氛围。

一支独秀不是春。事实证明，英泰克的壮大从来都不是靠哪一个人、哪一个团队，我们希望看到的是大家同在这个平台上，发挥各自的资源优势，深耕各自的领域，在各自的战线上收获战果，最终汇聚成英泰克强大的竞争优势。所以，我提几点期望：

一是在业务领域上要跨界融合，重塑服务价值链

彻底打破传统监理业务的思维定式，主动向产业链的上下游延伸。推动全过程工程咨询、项目管理、前期策划、

绿色建筑与节能咨询等高附加值业务的落地。目标是实现从监理向全过程咨询转型。

二是在布局上要进行跨区融合，优化市场基本盘。

一方面要继续深耕“长三角”这一核心腹地，保持我们的优势地位；另一方面，要将战略眼光投向发展潜力巨大的中西部地区，跟随国家区域协调发展的步伐，主动寻找和跟进那些代表未来方向的产业和项目，实现从“跟项目”到“跟战略”的升级。

三是在客户结构上要生态融合，构筑合作护城河

未来的竞争，是客户生态圈的竞争。将有限的优势资源，向那些信誉好、实力强、理念合的优质头部客户倾斜。要和这些战略客户建立起长期、稳固、共生的合作伙伴关系。

过去一年，我们顶住了压力，稳住了阵脚，展现了英泰克人义不容辞挑大梁的担当精神。新的一年，市场不会自动回暖，竞争不会自动减弱，我们唯有以“奋力再跳”的决心和勇气，去拼、去闯、去创造，才能赢得未来。

“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里”。同志们，让我们共同发扬催人奋进的龙马精神，以奔腾之势，祝愿我们的事业在新的一年里马到成功。也衷心祝愿每一位同仁和家人们，马年吉祥，万事顺意，阖家幸福！



公司副总裁熊春军作题为《英泰克品牌的重塑与再造》的工作报告。他通过数据指出，市场正在筛选真正有价值的服务者，公司必须完成从劳动力密集型向技术与智力驱动型的转身。通过全面拥抱AI技术，学会利用数智化工具实现效率的“降维打击”。



公司技术负责人、副总裁陈海兵在回顾管理工作时指出，公司在2025年通过强化三级检查制度及开展技能比武，稳固了在轨道交通、市政工程等领域的领先地位。展望新的一年，管理工作将聚焦精细化、专业化与数智化，通过提升能效与严控风险，持续增强英泰克在行业内的品牌影响力。

# 关键节点悉数达成 英泰克护航 蒙发铁合金二期项目建设高效推进

All key milestones have been achieved, and the construction of the second phase of the Intertek Escort Mengfa Ferroalloy Project has been efficiently promoted

会上，葛银霞、还丽蓉、邹俊涛、丁掌荣等同志分别围绕储能、医疗等新兴板块分享了实战经验。与会代表围绕行业形势与管理提升展开了热烈讨论，现场气氛激昂，共识凝聚。



“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里”。过去一年，英泰克人顶住了压力，稳住了阵脚，展现了英泰克人义不容辞挑大梁的担当精神。新的一年，唯有以“奋力再跳”的决心和勇气，去拼、去闯、去创造，才能赢得未来，全体员工将共同发扬龙马精神，以奔腾之势在“十五五”的开局之年拼搏创造，共创辉煌篇章！



近日，由我司监理的内蒙古蒙发铁合金二期项目现场捷报频传，多项关键工程取得突破性进展。

在内蒙古乌兰察布的广阔天地间，一座现代化铁合金生产基地正拔地而起。作为项目“心脏”的110KV配电站主体结构已顺利封顶，为后续的全厂送电奠定了坚实基础。

同时，两大核心生产区——硅铁炉与锰铁炉车间的主体钢结构已基本完工，高大雄伟的厂房轮廓初现，标志着项目正式由土建阶段全面转向设备安装的攻坚期。原料筒仓群建设也已接近尾声。



作为项目的监理单位，项目监理团队克服了工期紧、多专业交叉作业等挑战，始终坚守岗位，严控工程质量与安全。我们将继续以高度的责任心和专业精神，全力保障项目后续节点顺利达成，助力业主方早日实现投产目标，为区域工业发展贡献“英泰克力量”。

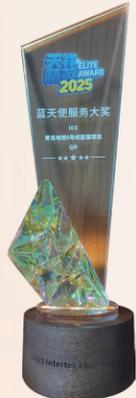
# 光荣榜

## 热烈祝贺以下团队与个人荣获2025年度天祥精英奖

### 10X Leader: 迟飞飞; 蓝天使服务大奖: 青岛地铁5号线监理项目

Congratulations to the following individuals and teams for winning the Intertek Elite Award in 2025.

10X Leader: Chi Feifei; Blue Angel Service Award: Supervision Project of Qingdao Metro Line 5.



迟飞飞作为10X Leader，通过多元化管理手段与技术工具创新，打造了一支高效协同、创新力强的监理团队。他推行“老中青”梯队化人员架构，结合人性化管理与合理分工授权，激发团队潜力；引入“施工参数小卡片+二维码”、自配检测仪器、可追溯文件夹、IMS系统、视频监控与多功能安全帽等工具，实现施工过程数字化、可视化与智能化管理，显著提升现场管控效率与数据追溯能力。其团队管理的创新实践与信息化建设，为大型工程项目的标准化、精细化管控提供了可复制的范例。

青岛地铁5号线监理项目团队围绕客户“1+6目标体系”，创新构建了“两进、三环、四管”监理部室服务模式。“两进”指协同后方公司党建与建设单位监督，增强组织合力；“三环”通过“小立法+二次分配+考核评价”机制，将客户难点转化为内部工作标准与激励，驱动员工从“要我管”转向“我要管”；“四管”系统覆盖生活、培训、安质、体系，提升团队归属感与专业力。实施后，项目隐患排查整改无超时、重大风险为0、原材料合格率100%，并在客户季度考核中持续排名前列，荣获多项“先进单位”称号。其体系化、可复制的服务管理模式，为大型工程监理提供了卓越服务样本。



12月29日，海纳工程院新建工程项目成功入选国家建筑绿色低碳技术创新中心2025年度示范工程。国家建筑绿色低碳技术创新中心（以下简称“国创中心”）是我国首个专注“双碳”领域的机构，其使命是通过聚焦建筑绿色低碳领域，突破关键技术瓶颈，推动建筑行业的可持续发展。国创中心于2024年9月3日启动了“国家建筑绿色低碳技术创新中心示范工程（第一批）”的邀请征集。经过院士领衔的专家团队多轮评审，海纳工程院新建工程项目从最初提报的120个项目中脱颖而出，成功入选为首批15个“国创中心示范工程及入库证书”之一。

## 热烈祝贺上海市轨道交通21号线土建监理1标和国华天津静海区100MW渔光互补发电项目荣获2025年度天祥集团“微创新奖”

Congratulations to Shanghai Metro Line 21 Civil Engineering Supervision Section 1 and Guohua Tianjin Jinghai District 100MW Fishery Photovoltaic Complementary Power Generation Project for winning the "Minimally Invasive New Award" of Intertek Group in 2025



郭亚林、冉祥立、张飞、王础、刘德伟、房占成、李长龙荣获2025年度合肥市轨道交通建设工程安全工作先进个人

### 英泰克工程顾问（上海）有限公司

Intertek Engineering Service Shanghai Limited

英泰克 [2026] 第 1 号

#### 关于表彰 2025 年度优秀集体和优秀个人的决定

公司各部门：

根据公司《关于做好 2025 年度优秀集体和个人评选工作的通知》要求，各部门报送了优秀监理单位、优秀总监、优秀员工的事迹材料，经公司评委会组织民主评议，并将入选名单报总裁室审定，评选结果如下：

##### 一、优秀监理单位

1、上海市轨道交通 21 号线一期工程土建监理 12A 标（六陈路车辆段房建市政工程）监理单位

2、济南轨道交通 4 号线一期工程土建工程监理单位

##### 二、优秀总监

1、周春 2、邵谦

##### 三、优秀员工

1、吴雷涛 2、王础 3、孔静 4、代娇娇

5、林明兵 6、李波 7、李胜利 8、许海东

9、高超 10、徐佳音

希望受到表彰的集体和个人在 2026 年继续发挥模范带头作用，在各自的岗位上做出新贡献。

英泰克工程顾问（上海）有限公司  
2026 年 1 月 12 日

## 2025 年度优秀员工奖

2025 Annual Excellent Employee Award



重大项目事业部 吴雷涛

担任 TIS 风险管理师，有较强的责任心，对工作认真负责。



设备事业部 王础

担任合肥轨道交通 6 号线一期项目总代，多次获得业主好评。



市政事业部 孔静

担任市政项目事业部助理，工作严谨细致，有责任心和执行力。



山东分公司 代娇娇

担任轨道交通项目资料员，不断提升自身业务能力，认真负责。

## 2025 年度优秀监理单位/优秀集体奖

2025 Annual Excellent Supervision Institution/Excellent Collective Award



上海市轨道交通 21 号线一期工程土建监理 12A 标（六陈路车辆段房建市政工程）监理单位



济南轨道交通 4 号线一期工程土建工程监理单位



轨道交通事业部 林明兵

担任轨道交通项目专业监理工程师，有较强的业务、沟通协调、团队组织和管理能力。



专业管理一部 李波

担任中船项目专业监理工程师，爱岗敬业，工作认真负责，有较强的组织能力。



项目管理部 李胜利

担任总监理工程师，为公司后续拓展民航系统业务板块铺垫坚实基础。



专业管理五部 许海东

担任总监理工程师，工作积极主动，有责任心，吃苦耐劳，良好的团队合作精神。

## 2025 年度优秀总监奖

2025 Annual Excellent Chief Supervising Engineer Award



第三事业部 周春

始终以“诚实守信、科学合理、安全第一、质量至上、服务周到、客户满意”的工作理念完成工作。



轨道交通部 邵谦

具备卓越的项目管理能力，以高度的责任心和敬业精神，赢得了客户的高度满意度。



第一事业部 高超

担任华兴项目专业监理工程师，工作努力认真，积极主动，爱岗敬业。



管理运营中心 徐佳音

担任管理运营中心文员，工作态度严谨，团队协作融洽。

# 张江金茂府项目获上海国际旅游度假区横沔开发建设管理有限公司 2025年度先进表彰

Zhangjiang Jinmao Mansion project awarded to Shanghai International Tourism Resort Hengmian Development and Construction Management Co., Ltd  
Advanced Commendation for the Year 2025



优秀单位：英泰克工程顾问（上海）有限公司



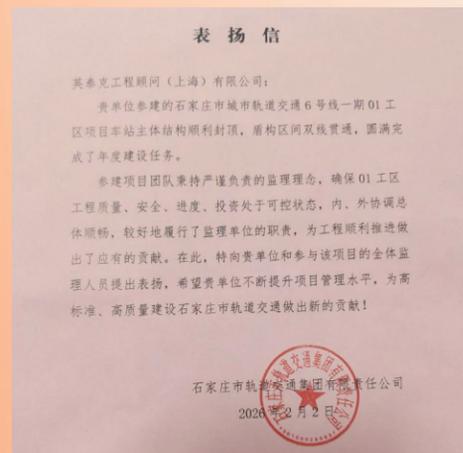
优秀总监：陆春燕



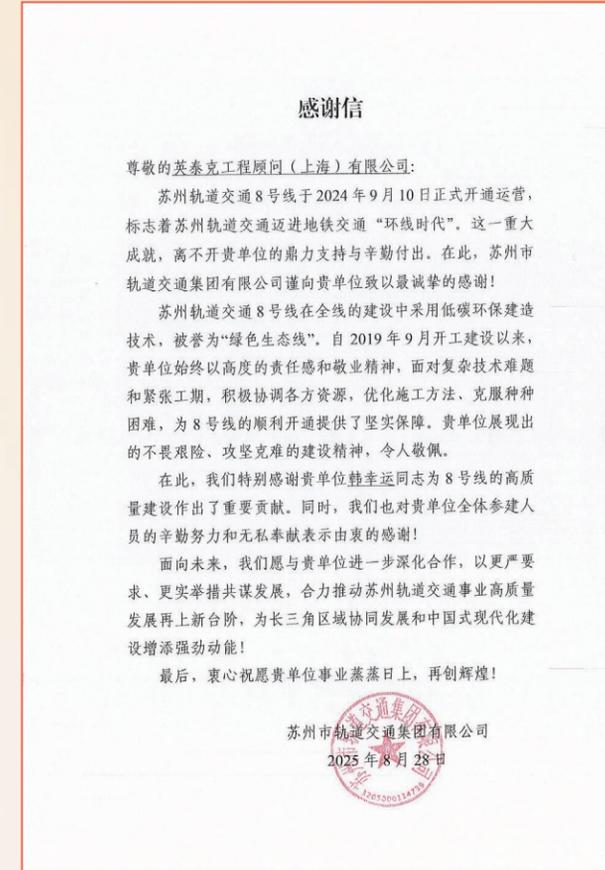
安全先进个人：吴永鹏



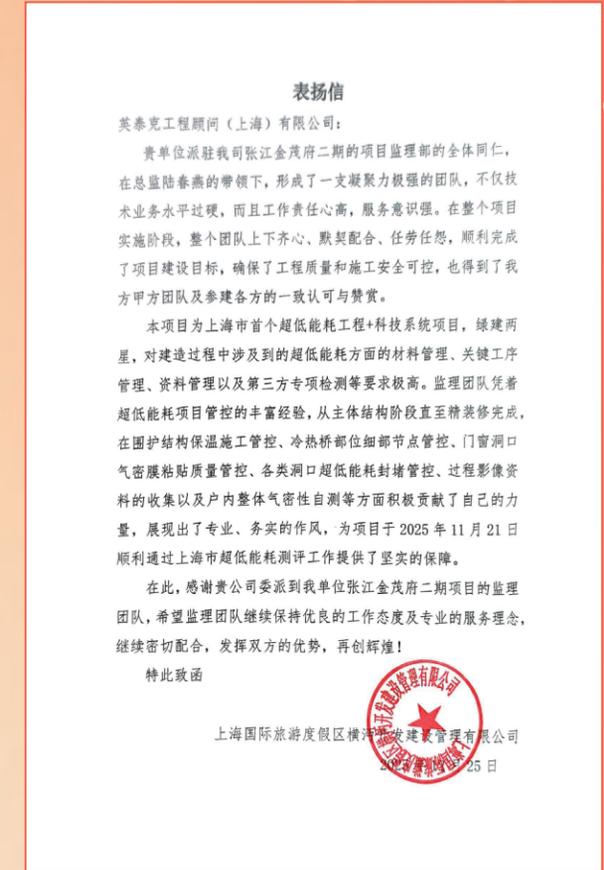
上海地铁21号线一期土建监理1标荣获上海市建设工程咨询行业协会“2024年度品牌监理项目部”



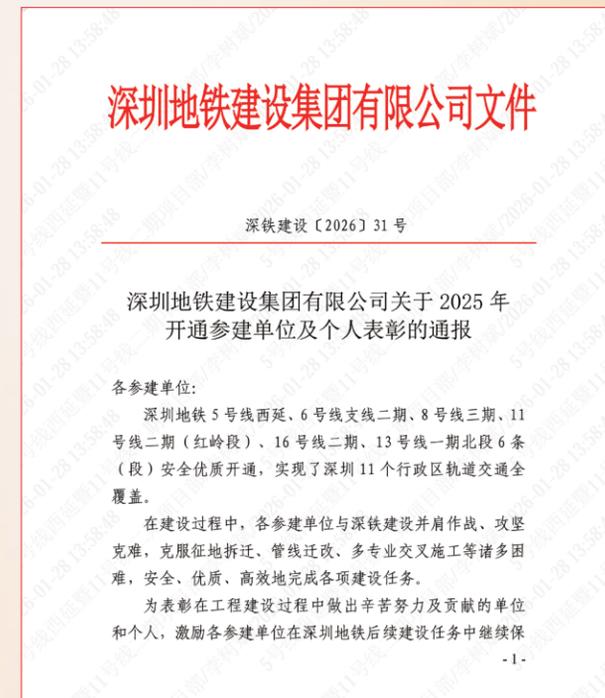
公司收到石家庄市轨道交通集团有限责任公司表扬信



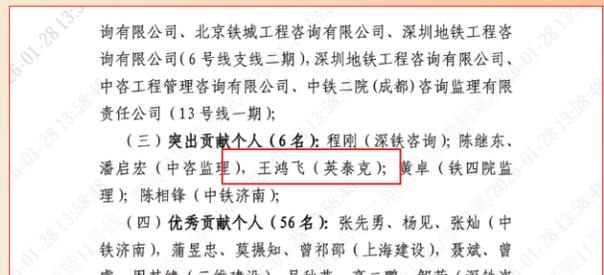
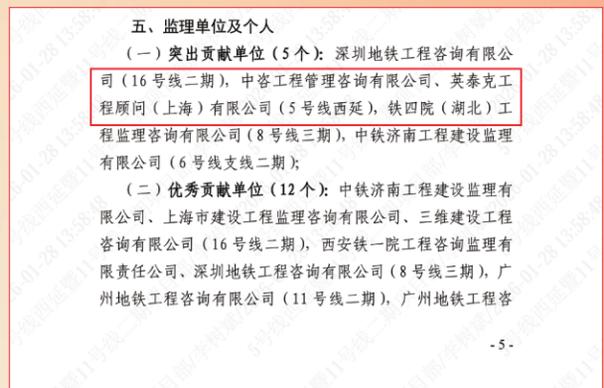
公司收到苏州轨道交通集团有限公司的感谢信



公司收到上海国际旅游度假区横沔开发建设管理有限公司的表扬信



公司荣获深圳地铁集团“突出贡献单位奖”、王鸿飞荣获“突出贡献个人奖”



### 深圳市龙华区建筑工务署

#### 表扬信

深圳市政集团有限公司、英泰克工程顾问(上海)有限公司：  
 观盛二路一大和路下穿隧道及连接工程作为龙华区重点民生工程，对缓解高新片区交通压力具有重要意义。项目主体工程暗挖隧道属复杂环境下大断面浅埋暗挖工程，技术难度高、施工风险大。在各参建单位的共同努力下，项目按计划完成年度施工任务，成效显著。

深圳市政集团有限公司在施工过程中，面对地质条件复杂、下穿重要管线及高速路等多重挑战，成立了专项攻坚小组，科学组织、周密部署，实行24小时不间断作业，克服了一系列重大技术难题，展现了高度的专业素养和责任担当，充分发挥了市属国有企业在关键时刻迎难而上的精神，为隧道全线贯通奠定了坚实基础。英泰克工程顾问(上海)有限公司监理单位团队始终秉持“严格监理、热情服务、秉公办事、一丝不苟”的工作原则，以专业的技术能力和严谨的敬业精神，为工程质量、安全与进度提供了有力保障，赢得了区、署各级领导高度认可。

鉴于上述表现，我署对深圳市政集团有限公司及英泰克工程顾问(上海)有限公司予以通报表扬，并对贵公司全体参建人员致以诚挚感谢！望贵公司珍惜荣誉、再接再厉，在今后的工作中继续发扬优良作风，坚守质量安全底线，加强合同履约管理，高

效推进项目竣工验收工作，为龙华区城市建设和高质量发展再立新功！



公司收到深圳市龙华区建筑工务署的表扬信



妈湾跨海通道(月亮湾大道-沿江高速)工程施工总承包2标被评为2025年度下半年深圳市优质结构工程



宝龙文体中心1、2号楼被评为2025年度下半年深圳市优质结构工程



2025年11月19日，中国设备监理协会第五届常务理事会第三次会议在天津召开。邹长宏秘书长向大会作2025年工作报告。

与会代表围绕维护市场价格秩序、“十五五”发展规划、信用体系建设等关键议题展开了深入研讨、凝聚共识。公司董事长兼总裁邓卫先生作为协会副理事长单位代表出席了本次会议。



图文供稿/张娜

2025年10月31日，我司资深专家卢亚斌为全体检验人员进行线上业务培训。通过本次检验技术的培训，公司设备监理检验人员(包括授权签字人、检验员和检验员助理等)对CNAS 17020检验工作流程有了更深入的理解；结合具体案例的讲解，学员们对抽样检验的原理和方法，以及抽样检验在检验大纲、见证记录(原始记录)和检验报告等编写过程中具体应用有了充分的理解与掌握。通过本次培训，进一步提高了我司员工在设备监理领域检验工作的服务能力。

#### 消防安全专题培训

为全面强化办公室人员的消防安全意识，提升预防与应对火灾事故的实践能力，确保办公环境用电用火安全，公司于2025年11月6日，特邀消防安全领域资深讲师，举办了一场面向全体办公室人员的“全民消防安全用火用电”专项培训。

培训讲师通过真实的案例解析，系统传授了办公场所如何安全用电、规范用火、初期火灾扑救、消防器材使用以及应急疏散逃生的关键知识与技能。安全无小事，责任重于山。通过此次培训，不仅普及了基础的消防安全知识，更强化了全体员工“人人讲安全、个个会应急”的主体责任意识。

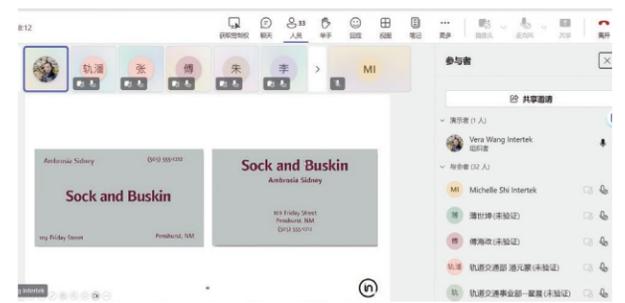


#### PPT视觉呈现力提升专项培训

PPT作为工作汇报、项目演示与经验分享的核心载体，其设计与视觉呈现能力直接影响信息传递的效率与专业形象。为系统提升员工的PPT制作与视觉化表达水平，公司特邀集团资深培训师，于2025年12月5日通过线上平台开展“PPT视觉呈现力提升”专项培训。



本次培训旨在精准回应职能部门与项目监理机构相关同事在日常工作中的实际需求，聚焦于PPT设计的逻辑构建、视觉美化及高效演示等核心技巧。老师结合案例与实践经验，分享实用方法与设计思维，助力大家将复杂信息转化为清晰、有力、专业的视觉页面，从而提升汇报演示的沟通效果与专业度。



# 技术为矛 责任为盾

## ——地下室渗漏治理的实践案例

Technology is the spear, responsibility is the shield  
--Practical case of basement leakage treatment

文 / 蒋崇山

### 一、案例背景

TIS 机构负责的某工程由南北两幢租赁住房、裙房及地下室等辅助建（构）筑物组成，其中北租赁住房 16 层，南租赁住房 21 层，拟建建筑整体 2 层地下室，基础埋深约 10.1m，地下室外墙采用“地下连续墙二墙合一”结构（即地下连续墙同时作为基坑支护和永久结构外墙功能）。

地下连续墙构造：在底板、圈梁等处均需设置钢筋接驳器，在扶壁柱和结构柱位置需设置预埋钢筋，混凝土强度等级为 C35（水下浇筑提高一级），抗渗等级为 P8，紧贴地下室结构外墙；

防水设计：外墙与地下连续墙之间设置防水层，1.2 厚非沥青高分子自粘胶膜防水卷材（预铺反粘法施工），设计防水等级一级；

介入阶段：TIS 机构介入时，此项目地基与基础已完成，处于主体施工阶段。

渗漏特征：在过程查勘中，发现

地下室外墙渗漏现象较为普遍，主要表现为墙面渗漏、阴湿，渗漏区域主要集中在东西外墙及部分顶板部位，会对建筑结构、室内环境、设备设施等造成影响。

堵漏难点：外墙堵漏过程中出现“一边堵另一边漏”的窜水现象，且地下室外墙已进行大规模注浆（约打了 2 万多注浆针），但局部仍存在渗漏隐患，难以根治。

地下室渗漏问题处理难度较大且难以从根本上解决，TIS 机构从设计、施工等方面组织公司技术专家委员会相关专家分析此类渗漏的发生原因，力图找到杜绝此类渗漏的防治措施。

判定依据：

#### 1. 规范标准：

《地下工程防水技术规范》（GB 50108）：防水等级需达到一级（无渗水、无湿渍）；

《混凝土结构设计规范》（GB 50010）：一类环境裂缝宽度限值

0.30mm，二类环境限值 0.20mm。

#### 2. 技术文件：

施工组织设计、防水施工方案中明确接缝防水措施及材料要求；

《上海市建设工程质量风险管理机构管理导则》（IDI-TIS-SH-2024-03）

#### 3. 现场检测：

目视检查：渗漏路径明显，混凝土存在蜂窝、孔洞缺陷；

裂缝测量：部分外墙裂缝宽度超过 0.20mm，超出二类环境限值。

#### 可能导致的后果

结构安全隐患：长期渗水加速钢筋锈蚀，导致混凝土碳化，降低结构耐久性；

设备损坏风险：渗漏水影响电气设备运行，存在短路、漏电隐患；

使用功能受限：潮湿环境引发霉变，影响住宅项目验收与租赁运营；

经济与法律风险：返工维修成本高，且可能面临业主索赔及保险责任纠纷。

### 二、事件经过

地下室渗漏问题一直是 TIS 机构过程中检查重点，在施工过程中 TIS 机构于 2023 年 03 月至 2024 年 2 月期间均有渗漏缺陷查勘记录，地库外墙存在持续性渗漏，典型照片如下：



TIS 机构成员现场查勘

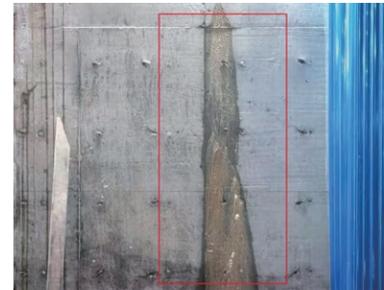


地下室负一层汽车坡道口西边顶板及外墙渗漏（2023-3-28）



地下室负二层西北侧外墙渗漏（2023-09-08）

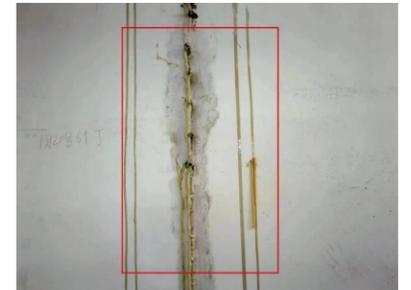
施工单位采用注浆堵漏措施进行处理，但堵漏效果不佳，整改跟踪及复查中发现渗漏点未完全封闭，部分注浆孔周边出现二次渗漏，混凝土表面存在压力渗水现象。



地下室负一层第五跨东侧外墙堵漏处理不到位



地下室负二层第三跨西侧外墙堵漏处理不到位



地下室负二层东侧外墙堵漏不到位仍在渗漏

鉴于施工单位进行多次堵漏后，但效果不佳，存在较大质量隐患，TIS 机构依据《上海市建设工程质量风险管理机构管理导则》附录 D 常见严重技术风险认定参考示例，定义为严重技术风险。

### 三、事件分析

可能存在以下原因：

1. 地下连续墙“二墙合一”构造缺陷

接缝防水失效：单元槽段接缝处止水钢板焊接不严密，预埋钢筋与接驳器周边防水层未闭合；

防水层施工缺陷：外墙与连续墙间防水层搭接长度不足，阴阳角未做加强处理，导致薄弱区域渗漏。

防水层破损：当柔性防水层破损后，地下水会在防水层与混凝土结构间形成连通通道（窜水效应）。

#### 2. 混凝土结构裂缝

材料与工艺问题：混凝土浇筑时振捣不密实，局部形成蜂窝、孔洞；养护不足导致收缩裂缝；预埋钢筋与结构柱位置应力集中，诱发结构性裂缝；内部温度应力造成的混凝土裂缝。

#### 3. 施工管理疏漏

未严格执行防水方案，穿墙螺杆孔封堵不严，形成渗水通道；

地下室外墙防水层施工中的质量缺陷整改不到位。

#### 4. 渗漏缺陷修复不到位

注浆不彻底，注浆工艺参数（压力、孔深）未穿透结构全断面，未有效封闭深层渗流路径。

### 四、事件处理

#### 第一阶段：风险预警与专题协调

##### 1. 风险定级与通知

TIS 机构于 2024 年 3 月 13 日过程查勘中发现地下室大面积渗漏，TIS 机构依据《上海市建设工程质量风险管理机构管理导则》附录 D：常见严重技术风险认定参考示例，定义为严重技术风险并及时上报 IDI 平台。

第一时间向建设单位、施工总包、监理等单位发送风险通知并上报 IDI 项目经理人，指出地下室渗漏区域与渗漏的隐患危害并附影像资料，与三方共同确认，地下室渗漏严重问题确实存在。

##### 2. 堵漏专题会议

TIS 机构组织建设单位、施工总包、监理等单位召开了堵漏专题会议，共同

探讨堵漏措施，提出“排查渗漏源→开槽引流→高压注浆→修复防水层”的标准化堵漏流程，具体措施如下：

1) 对地下室渗漏现象编制《地下室区域堵漏专项施工方案》；

2) 组织专业施工队伍，按照《地下室区域堵漏专项施工方案》进行修复处理；

3) 监理单位做好监督与整改复查；

4) 提供经建设、监理、施工单位三方盖章签字的 TIS 整改指令回复单。

5) 整改回复经总包单位项目经理、总监理工程师、建设单位项目负责人在 IDI 业务管理平台确认，最终由 TIS 机构进行现场复查及完成销项。

#### 第二阶段：施工整改与原则坚持

##### 1. 堵漏效果不佳

施工单位外墙堵漏过程中出现“一边堵另一边漏”的窜水现象及部分注浆孔周边出现二次渗漏现象，且地下室外墙已进行大规模注浆（约打了 2 万多注浆针），TIS 机构复查时局部仍存在渗漏痕迹。TIS 机构判定整改未达标，拒绝销项。

技术分析：注浆压力不足、未彻底清理基层浮浆是堵漏失效的主因。

##### 2. TIS 机构原则坚持

2024 年 7 月，地下室渗漏缺陷仍未整改到位，建设方与 TIS 机构负责人多次沟通以“工期紧迫”为由要求先跳过严重技术风险销项流程，直接启动分户检查。

TIS 机构依据《上海市住宅工程质量分户检查风险管理机构工作指引》中第 6 项分户检查的启动条件中（建设过程中涉及的严重风险等级的质量风险全部整改完成并销项）严正驳回，坚守“无整改、无验收”底线。

### 第三阶段：技术升级与闭环验证

#### 1. 技术负责人介入

TIS 机构技术负责人结合公司技术专家委员会专家意见带队勘查，与项目建设各方召开专题会议，并对渗漏原因及整改措施提出建议：

（1）对渗漏部位采用水溶性聚氨酯化学灌浆材料的配比及压力需重新调整；

（2）注浆完成后重新涂刷水泥基渗透结晶防水涂料；

（3）建设单位、施工单位、监理

单位需高度重视地下室渗漏问题并出具切实可行的堵漏专项施工方案；

（4）渗漏问题未整改合格，TIS 机构将不进行分户检查。

#### 2. 过程管控与销项闭环

过程管控：TIS 风险管理工程师全程跟踪注浆密实度，要求施工单位留存影像资料，确保可追溯性；



堵漏后暂无渗漏情况

销项闭环：施工单位根据《地下室区域堵漏专项施工方案》整改完善后，整改回复经总包单位项目经理、总监理工程师、建设单位项目负责人在 IDI 业务管理平台确认后，经 TIS 机构进行复查，现场已整改完毕，暂未存在渗漏现象，最终 TIS 机构完成销项。



堵漏后暂无渗漏情况

## 五、案例价值

### 1. 风险控制成效

避免因渗漏导致混凝土碳化加速、钢筋锈蚀等长期结构风险，减少返工维修成本；

避免因地下室渗漏影响使用功能而引起业主舆情及保险责任纠纷事件；

推动建设方建立“先技术销项、后工序推进”的管理流程，提升项目质量管控意识。

### 2. 管理启示

技术权威性：TIS 机构需以数据与规范为依据，抵御不合理工期压力。

协同治理：渗漏整改需设计、施工、检测多方技术联动，单一堵漏难以根治。

过程留痕：通过影像记录、试验报告等形成完整证据链，规避责任纠纷。

### 3. 行业警示

本案例警示我们，TIS 机构针对地库渗漏隐患最好能提前介入、提前预防、提前解决，避免后期处理产生的经济、时间损失。

### 4. 社会公信力

在工期压力下坚守规范底线，树立第三方技术服务机构标杆形象；

为 TIS 机构风险管控提供可复制的渗漏治理案例。

## 六、思考与建议

### 1. 设计优化

对“二墙合一”结构，建议增设内衬墙作为第二道防水防线；

防水设计需明确接缝、穿墙管等细部节点的多重防护措施。

### 2. 施工管控

加强混凝土浇筑质量，采用低收缩混凝土并严格养护；

推行防水卷材“盲样送检”，剥离强度不合格批次并勒令不合格材料直接退场。

### 3. 管理机制

建议 TIS 前置介入，全过程管理，设计阶段优化设计，基坑施工时早期识别渗漏风险；

完善工程档案，记录隐蔽工程影像资料以便追溯。

## 结语

本案例中，TIS 机构以“技术为盾、责任为矛”，在复杂利益博弈中坚守质量底线。TIS 机构凭借专业研判、协同治理与闭环验证机制，不仅化解了本项目的结构与渗漏风险，同时重塑了行业对第三方技术服务的价值认知——质量无妥协，敬业即尊严。

# 低价的蝴蝶效应

## ——香港大火引发对内地监理恶性竞争的深层思考

The Butterfly Effect of Low Prices  
—Deep reflection on the vicious competition of mainland supervision triggered by the Hong Kong fire

文 / 春耕

### 摘要

2025 年 11 月 26 日，香港大埔宏福苑发生了严重火灾事故，造成了巨大人员伤亡和经济损失。此次事故也将全世界的目光引向了香港，这座素以高度法治化和工程精细化著称的国际都会。那一夜，维多利亚港璀璨的灯火似乎都为之黯淡。

面对逝去的生命，任何技术层面的复盘都显得沉重而苍白。虽然事故的具体定责尚待官方调查，但这场灾难如同一面破碎的镜子，折射出工程行业长期存在的隐痛——低价博弈与安全透支。在发展新质生产力的国家战略下，我们该如何跳出“低价竞争”的死胡同？本文试图穿越悲伤的情绪，从工程经济学与风险管理的理性视角，为行业寻找一条通往安全的救赎之路。

### 一、每一次非理性的压价都是向未来透支的隐形债务

海恩法则（Heinrich's Law）告诉我们，每一起严重事故的背后，必然有 29 次轻微事故和 300 次未遂先兆。而在工程经济学中，这些先兆往往始于招投标阶段的非理性竞价。

香港市场的某些工程项目，长期存在价低者得的惯性。当价格成为唯一竞争要素时，工程安全所需的必要冗余（如阻燃材料的级差、工程师费用、安全设施的维护费）就会被视为可削减成本而被削减甚至剔除。

这一逻辑在内地市场同样盛行，由于长期监理业务供需关系的失衡，部分建设单位在招标时，片面追求造价控制，导致监理取费远低于国家指导标准。这种“买白菜”式的采购逻辑，本质上是在向未来预支风险。

### 二、恶性价格战正在迫使工程质量安全的守护人离场

经济学家乔治·阿克洛夫的“柠檬市场”理论，正在当前的监理行业中痛苦应验。

由于监理服务的产出（防范风险）具有隐蔽性和滞后性，在竞标阶段，业主很难区分“高质量监理”与“走过场监理”的区别。

• 劣币驱逐良币：坚持高标准配置人员、坚持独立行使否决权的监理企业，因成本高昂而在价格战中出局。

• 逆向选择：中标者往往是那些敢于无限压缩人力成本、敢于进行“赌博式履职”的企业。

这种恶性循环导致了行业生态的退化：人才流失、技术空心化、监管形式化。最终，监理从工程项目质量、安全的“守护者”，退化为了仅仅负责签字的“流程工具”。

### 三、高质量的监理服务本质上是资产安全的看跌期权

要打破这一向下的螺旋，就必须重构监理服务的价值锚点。

#### 1. 监理费是“安全期权”的权利金

建设单位应意识到，监理费不应被视为一项单纯的开支（Expense），而是一项风险对冲投资（Hedging）。如果将工程项目看作一个资产组合，高质量的监理服务相当于一张“看跌期权”（Put Option）。它虽然增加了当期成本，但锁定了项目发生毁灭性风险（如重大火灾、质量坍塌）时的损失下限。相比于事故带来的刑事责任与巨额赔偿，足额的监理费不仅不贵，反而是性价比最高的保险。

#### 2. 推广“优质优价”

呼吁行业主管部门及业主单位，在监理招标中彻底摒弃“经评审的最低投标价法”，全面推行“综合评估法”。

• 大幅提高技术标权重；

• 设立“异常低价警戒线”，对低于成本线的报价强制启动质询或直接废标；

• 探索“监理费托管”或“费率动态调整”机制，确保监理人员的收入与技术水平匹配。

#### 3. 用“新质生产力”对抗人力内卷

单纯依赖“人海战术”的旁站监理模式已难以为继。行业头部企业应率先布局“智慧监理”。利用 AI 图像识别监测违规行为、利用 BIM 技术进行风险推演、利用无人机进行死角巡查。通过技术替代人力，在降低边际成本的同时，大幅提升监管的颗粒度和覆盖率。

### 四、任何牺牲安全冗余的极致性价比都是伪命题

工程建设没有弯道超车，只有脚踏实地。无论是香港还是内地，大火烧毁的不仅是建筑，更是对行业底线的拷问。

中国监理行业已走过 30 余年，正处于从“做大”向“做强”跨越的关键期。我们必须清醒地认识到：任何以牺牲安全为代价的低价竞争，都是一场没有赢家的游戏。

让监理回归专业；让价格回归价值；让安全回归本位。

这不仅是行业的自救，更是对生命的最高敬畏。

# 通过工程事故调查报告谈调查过程的逻辑性

## ——兼论工程监理承担安全事故需澄清的几个理念

### Discussing the Logic of the Investigation Process through the Engineering Accident Investigation Report --Discussion on several concepts that need to be clarified for engineering supervision to undertake safety accidents

文/张正勤 王鑫

#### 前言

若发生工程安全事故，当地人民政府将有权依据《生产安全事故报告和调查处理条例》（以下简称“《事故调查处理条例》”）对工程监理单位开展调查，相应行政部门则有权根据政府批复的《工程事故调查报告》作出相应行政处罚。

笔者通过一则工程监理单位涉及工程安全事故的案例，从数理统计学视角分析安全事故调查的逻辑性及工程监理单位承担责任的科学性。笔者的观点在学理与逻辑层面是否存在疏漏或谬误，在实务操作中是否切实可行，还望读者诸君不吝斧正。

#### 一、案例简介

某工程在验收交付使用后的第二年，因地下停车场内空调冷却水管道坍塌引发事故，造成3人死亡及千万元直接经济损失。

事故发生后，当地应急管理局牵头组建调查小组，开展问询与调查工作。半年后，经当地人民政府批复的《工程事故调查报告》明确认定：

事故的直接原因是“膨胀螺栓选用和安装错误导致支吊架强度不足，致使空调冷却水管道坍塌”。间接原因之一在于“监理公司对施工方计算书未按规定审核；未察觉所用支吊架螺栓不符合规范要求；未能依据《建设工程质量管理条例》等法律法规，及时发现并制止专业分包单位擅自降低施工技术标准的行为”。

报告中对于因工程质量问题需与分包单位承担连带责任的总包单位，建议由住建部门将其不良行为记入信用档案；但对于作为工程咨询方的监理单位，不仅建议对单位及个人同时处以行政处罚，更提出了追究其刑事责任的建议。

#### 二、直接原因调查的逻辑框架

事故原因的调查应从事故结果出发，层层向前追溯，再逐层向下展开逻辑推理。每层需按工作顺序将疑问彻底厘清，逐一核查是否存在问题；一旦发现问题，需立即锁定证据并明确相关责任人。待一层的所有疑问都厘清后，方可推进至下一层；当所有疑问都彻底厘清后，事故的根源原因自然就清晰可见了。笔者建议按以下层次展开逻辑推理：

##### （一）非建造原因排除

首先需排除由非建造原因引发的安全事故，至少应涵盖以下几方面：

- （1）是否由业主违规行为所引发？
- （2）是否由外力作用所引发？
- （3）是否由使用不当所引发？
- （4）是否由维护不当所引发？

调查小组完全能够（且应当）至少针对上述四方面原因展开调查，并在报告中予以说明，从而逐一排除这些可能性。

##### （二）针对建造过程的直接原因展开调查

建设工程的实施通常遵循“先勘察、后设计、再施工”的顺序，参建主体涵盖勘察、设计、施工单位，此外还涉及工程分包（含专业分包、劳务分包等）、材料供应（含甲供料、甲定乙供等）等环节，以及对建设行为履行监督管理职责的代建方与工程监理单位。可以说，建设工程参与主体数量众多，各主体的行为不仅有主次先后之分，还存在相互交叉与影响，因此，一旦发生工程安全事故，事故原因的排查需遵循专业流程，进行科学严谨的逻辑推理。

若所有非建造相关原因均已排除，则需进一步开展建

造环节直接原因的调查工作。本案中事故的直接原因系“膨胀螺栓选用与安装错误导致支吊架强度不足，进而致使空调冷却水管道坍塌”，基于此，至少有以下疑问需逐一厘清：

1.错误原因究竟是设计选用不当？还是设计本身无误但问题出在施工环节？亦或是由甲供材料问题引发？

2.若上述三种情况均不成立，则进一步调查材料供应商是否提供了假冒伪劣产品？

3.若材料供应商未提供瑕疵产品，则启动安装错误的责任调查：施工单位是否负有责任？监理单位是否进行检查？若已检查，是否本应发现问题？

若安装工作由总包负责实施，需核查总包的安装是否存在问题；若存在问题，原则上由总包承担安装错误的责任；

若安装工作由分包负责实施，需核查分包的安装是否存在问题；若存在问题，进一步确认总包是否履行总包管理义务：在此基础上，若总包已履行总包管理义务，则安装错误的责任由分包单独承担；若总包未完全履行总包管理义务，则安装错误的责任由分包与总包承担连带责任。

另外，还需确认核查安装错误在验收时是否本应被发现？若是，还需追究相关问题，例如：为何当时未被发现？验收由谁组织？哪些单位参与验收？验收报告由谁签字确认？

#### 三、工程安全事故归责于监理人的抗辩

本案中，《工程事故调查报告》认为，“监理公司对施工方计算书未按规定进行审核；未发现使用的支吊架螺栓违反规范要求。未能按照《建设工程质量管理条例》等法律法规的规定，及时发现并制止专业分包单位擅自降低施工技术标准的行为”。

对此，笔者认为，至少有以下疑问需逐一调查厘清：

（一）监理人是否应当审核施工方提交的计算书？若应当审核，依据何在？若存在明确依据，监理人是否实际收到施工方递交的计算书？

笔者认为，从技术层面分析，涉及设计内容的计算书需委托具备相应资质的设计单位审定，监理单位既无资格也无义务对此类计算书进行审核。

监理单位原则上仅对按正常程序递交的施工方案开展审查。根据《建设工程监理规范》(GB/T50319-2013)相关规定，监理单位仅针对遵循“分包→总包→监理”审查流程递交的施工方案进行审查，具体流程为：分包方先将施工方案提交总包审查，总包审核通过后，再由总包报送监理审查。

而从本案实际情况来看，监理人并未收到按正常程序递交的施工方案。据此，《事故调查报告》中对监理人作出“对施工方计算书未按规定审核”的定性并不成立。

（二）监理人是否存在未依法制止分包单位降低施工技术标准的行为？若存在，其违反哪条条款？分包单位具体降低了哪项施工技术标准？

首先，要判断监理人是否存在“未依法制止分包单位降低施工技术标准的行为”，需先明确监理人针对该行为采取了何种制止措施，且该判断必须有相应证据支撑，否则这一认定无法成立。

其次，行政处罚需遵循“事实清楚、证据确凿、依据明确”的原则，其中“依据明确”要求精准到具体条款，而非笼统表述。因此，对监理人“未能按照《建设工程质量管理条例》等法律法规规定履职”的指责同样难以成立。另外，还应明确分包单位具体降低了哪项施工技术标准，以及降低的程度如何？

综上，《事故调查报告》中关于监理人“未能按照《建设工程质量管理条例》等法律法规规定，及时发现并制止专业分包单位擅自降低施工技术标准的行为”的定性不能成立。

（三）监理人是否应当发现使用刚性支架螺栓违反规范要求？

本案中，现场采用的是刚性支架而非吊杆支架，而《事故调查报告》中援引的《通风与空调工程施工规范》(GB50738-2011)，仅适用于吊杆支架，且并非国家强制性规定。因此，笔者认为，《工程事故调查报告》中关于监理人“未发现使用的支吊架螺栓违反规范要求”的定性并不成立。

#### 四、事故归责中监理人应明确的要点

##### （一）工程安全事故绝非由监理人直接引发

工程安全事故的直接责任主体，通常会归因于勘察设计单位、施工方或材料供应商，甚至可能源于业主擅自使用、违法强行施工或擅自修改图纸等行为所致。

鉴于监理人所提供的是技术管理服务，工程安全事故原则上绝非由其直接引发；监理人的职责在于防范事故的发生，仅对应当防范却未能防范的失职行为承担相应责任。

##### （二）监理人不承担工程安全事故的主要责任

鉴于工程安全事故并非由监理人直接引发，其主要责任应由事故直接责任主体承担，监理人不应被认定负主要责任。

本案中，工程安全事故的直接责任人为分包人，总包人亦未履行应有管理义务，监理人至多承担未尽监理职责之相应责任。

依据罪责相适应原则，监理人所承担的责任不应高于

直接造成质量问题的分包人，亦不应高于与分包人承担连带责任的总包人。

### （三）监理“抽查”项目的归责应遵循“概率论”

虽然《建筑法》明确规定，监理人须为持有资质的工程咨询单位，并应配备具备相应资质且满足数量要求的专业技术人员，但监理人显然无法对数量达自身人员数十倍乃至上百倍、分布于不同工作面与不同工作时段的工作人员实行“人盯人”式的一一跟踪监管。因此，法律赋予监理人的核心职责是“代表建设单位实施监督”。既然是监督，其本质便应建立在“数理统计”基础之上，以“抽查”为主要方式。

基于此，针对“抽查项目”与“非抽查项目”，对监理人的责任认定需遵循完全不同的标准：

#### 1. “非抽查”的监理项目

若其中某些工序节点（尤其是特别重要的工序）在《监理规范》《监理合同》中明确要求需逐一检查而非抽查，而监理人未按要求逐一检查，进而未能阻止工程安全事故发生，则监理人毫无疑问需承担相应责任。

#### 2. “抽查”的监理项目

对于大部分工序，监理人主要通过旁站、巡视与平行检验等方式实施监督，本质上属于抽查范畴，即依据样本结论推断整体（或母体）的待证结果。这便涉及盖然性问题，也就是概率论中的误差率问题：样本选取越科学、数量越多、检测越精准，对整体（或母体）结论的推断就越准确；反之，结论误差则越大。无论误差程度如何，其存在都是必然的。

换言之，抽查必然存在误差率。即便监理人严格依照《监理规范》《监理合同》等要求履行了抽查义务，且抽查结论为合格，也无法完全排除未抽查部位的质量问题未被发现的可能性。

#### 结语

处罚的基础是责任，而调查则是定责的基石。调查的目的并非仅为最终处罚，更在于找出问题根源以避免类似事件再次发生。因此，《工程事故调查报告》本身的质量显得尤为关键。唯有《工程事故调查报告》本身合法科学、全面合理，才能实现准确归责，进而有效减少乃至杜绝类似工程事故的重演。

#### 法律条款

##### 1.《建筑法》第三十五条：

工程监理单位不按照委托监理合同的约定履行监理义

务，对应当监督检查的项目不检查或者不按照规定检查，给建设单位造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

工程监理单位与承包单位串通，为承包单位谋取非法利益，给建设单位造成损失的，应当与承包单位承担连带赔偿责任。

##### 2.《建筑法》第三十二条：

建筑工程监理应当依照法律、行政法规及有关的技术标准、设计文件和建筑工程承包合同，对承包单位在施工质量、建设工期和建设资金使用等方面，代表建设单位实施监督。

##### 3.《民法典》第七百九十六条：

建设工程实行监理的，发包人应当与监理人采用书面形式订立委托监理合同。发包人与监理人的权利和义务以及法律责任，应当依照本编委托合同以及其他有关法律、行政法规的规定。

##### 4.《建设工程质量管理条例》第三十八条：

监理工程师应当按照工程监理规范的要求，采取旁站、巡视和平行检验等形式，对建设工程实施监理。

##### 5.《生产安全事故报告和调查处理条例》第三十条：

事故调查报告应当包括下列内容：

- （一）事故发生单位概况；
- （二）事故发生经过和事故救援情况；
- （三）事故造成的人员伤亡和直接经济损失；
- （四）事故发生的原因和事故性质；
- （五）事故责任的认定以及对事故责任者的处理建议；
- （六）事故防范和整改措施。

事故调查报告应当附具有关证据材料。事故调查组成员应当在事故调查报告上签名。

##### 6.《生产安全事故报告和调查处理条例》第三十二条：

重大事故、较大事故、一般事故，负责事故调查的人民政府应当自收到事故调查报告之日起15日内做出批复；特别重大事故，30日内做出批复，特殊情况下，批复时间可以适当延长，但延长的时间最长不超过30日。

有关机关应当按照人民政府的批复，依照法律、行政法规规定的权限和程序，对事故发生单位和有关人员进行行政处罚，对负有事故责任的国家工作人员进行处分。

事故发生单位应当按照负责事故调查的人民政府的批复，对本单位负有事故责任的人员进行处理。负有事故责任的人员涉嫌犯罪的，依法追究刑事责任。

# 顺应变局开新局 凝心聚力谋发展

## ——公司党总支深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

Adapt to the changing situation, open up new opportunities, unite hearts and souls, and seek development

--The company's party branch thoroughly studied and implemented the spirit of the Fourth Plenary Session of the 20th Central Committee of the Communist Party of China



在当前市场环境加速变革、行业发展面临深刻转型的关键时期，为深入贯彻落实上级党委的决策部署，将党的创新理论转化为引领企业发展的强大思想武器，公司党总支于2025年11月21日，召开全体党员专题学习会，集中学习贯彻党的二十届四中全会精神。

本次学习会是对上级党委关于深入学习全会精神要求的迅速响应和有力落实。公司党总支书记熊春军带领与会同志学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》和习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话精神。他指出，党的二十届四中全会为“十五五”时期我国经济社会发展擘画了宏伟蓝图，特别是“发展新质生产力”的核心要求，为工程咨询行业在挑战与机遇并存的当下指明了前进方向。熊春军书记结合企业实际，要求全体党员必须深刻理解，在激烈的市场竞争中，只有将党的方针政策与企业战略深度融合，才能在变局中开创新局。

学习研讨环节，与会党员围绕“如何将全会精神转化为应对市场挑战、推动业务升级的具体行动”展开了热烈而务实的讨论。大家一致认为，当前行业正经历从高速增长向高质量发展的深刻转变，面对不确定性，企业发展的“根”与“魂”就是要坚持党的领导，从党的创新理论中

寻找破局之道。大家结合公司内部《从高质量发展到新质生产力》的研究成果，明确了在数字化转型、绿色低碳发展和全过程工程咨询等关键领域持续发力，是企业穿越周期、赢得未来的核心路径。

会议最后强调，此次专题学习不仅是一次理论充电，更是一次思想动员。英泰克全体党员要以“钉钉子”精神，将学习成果转化为攻坚克难的勇气和推动工作的实效，以高度的政治自觉和行动自觉，积极应对市场变化，坚定不移地走高质量发展之路，以实际行动响应国家号召，用每一个高质量的项目成果，为新时期的国家建设贡献英泰克的专业力量。





# 10X STAR

## 2025第三季度明星员工评选结果

### 管理之星—张吉柱



部门：轨道交通部  
职务：总监理工程师  
闪光点：他注重细节，时刻关注施工现场情况，及时发现和处理问题，确保项目顺利进展，与参建各方建立良好的协同合作关系，工作之余注重自身学习，通过不断学习新知识，提高自己的专业知识及技能，生活中团结同事。

### 精锐之星—田宜



部门：辽宁分公司  
职务：总监理工程师  
闪光点：在工作中认真履行总监理工程师工作职责、爱岗敬业。监理工作经验丰富，面对繁杂琐碎的监理工作，有独挡一面的能力。严寒里的现场巡视、检查；酷暑里与建设单位、施工单位对各工序细致沟通。确保工程项目顺利进行。工作多年赢得了建设单位和施工单位的高度认可，展现英泰克员工的专业价值。

### 新锐之星—周子杰



部门：专业管理一部  
职务：监理员  
闪光点：他开朗大方、积极主动，表达能力与沟通能力俱佳，除了认真完成现场安全质量监督工作，还无条件服从领导的各种安排，如协助完成资料整理、PPT制作等，在每个岗位都能保质保量地完成各项任务，且工作再辛苦也从没有一声怨言。他以实际行动为监理项目保驾护航，并获得了项目总监和所有同事们的一致点赞！

### 希望之星—高超



部门：第一事业部  
职务：资料员  
闪光点：性格坚韧且有责任心，对待承诺全力以赴，不轻易半途而废；擅长换位思考与沟通表达，能快速拉近与他人的距离；保持对新鲜事物的好奇，乐于突破舒适区，在探索中不断完善自我。

### 专业之星—代娇娇



部门：山东分公司  
职务：资料员  
闪光点：在公司近10年时间，一直从事轨道交通工程资料员工作，努力学习专业知识，提高自己的业务能力，完成自己的本职工作，维护公司形象及荣誉。

### 敬业之星—张丽



部门：市场运营中心  
职务：投标专员  
闪光点：自2022年2月入职至今已有3年，这三年来在工作上认真严谨，主动沟通解决问题，按时完成各项工作。对待同事热忱友善，和睦相助，积极投身公司组织的各项活动。

### 学习之星—李奇文



部门：轨道交通事业部  
职务：专业监理工程师  
闪光点：他相信学习是守住现场安全底线的基本功；他坚持紧跟规范学标准，紧盯现场问题学解决，把实践当做做好的课堂；他坚持以学促干，把学到的知识化作工作中的火眼金睛；他把好每一道安全关，尽自己的一份力量。

### 示范之星—刘喜春



部门：TIS项目管理部  
职务：TIS风险工程师  
闪光点：2005年10月加入公司以来始终坚持学习，坚持服务于团队、听从指挥，努力使自己在各个岗位上发光发热。对工作认真负责，不计较个人得失，将工作放在第一位。

### 党员之星—王鸿飞



部门：专业管理二部  
职务：部门经理  
闪光点：党性领航，坚守工程底线，以党员担当锚定监理职责，30年扎根深圳地铁各关键项目，严抓质量安全，实现零重大安全质量事故。专业攻坚，护航地铁建设，精通轨道交通监理规范与技术要点，牵头制定专项监理方案，破解多项施工技术瓶颈，保障项目高效推进。传帮带教，厚植人才根基，扎根华南市场多年，带教数十名青年工程师成长为业务骨干，同时坚守廉洁自律准则，以实干诠释党员初心。

### 卓越之星—宋国庆



部门：轨道交通部  
职务：总监理工程师  
闪光点：始终坚持全身心的投入到地铁建设的监理工作中，以身作则，不断提升自我。打造“业务精湛，创新有为”的监理团队。做好与联合体单位的合作共赢，提高项目监理部的工作效率，不断提升业主的满意度，为公司树立良好的企业形象。

# 指尖流淌的非遗之美： 当千年水拓遇见公司温情

## The beauty of intangible cultural heritage flowing through fingertips: When the millennium water exploration meets the warmth of the company

文 / 方霞君

秋光正好，色彩在清波之上翩然起舞。11月21日的公司培训教室，化身为一座充满欢声笑语的开放式艺术工坊。由公司工会、党总支、人力资源部联合举办的“水拓丝巾制作”非遗体验活动，在此温情上演，不仅让流传千年的水拓技艺在指尖复苏，更让英泰克的集体记忆在丝巾上精彩定格。

活动伊始，指导老师从容演示。只见颜料在她手中滴管轻点，于水面瞬间晕开斑斓色块；画针与画梳随之轻灵勾勒，转瞬之间，一幅绚丽的图景便在水波中自然生成。这“水中魔术”般的过程，引得大家凝神关注，赞叹不已。

动手环节更是精彩纷呈。同事们或俯身专注，调配属于自己的色彩；或三两协作，默契地牵拉丝巾四角，将其缓缓铺入水中——当水面的华美图案完美转印至丝巾的瞬间，惊喜的欢呼与成功的笑语此起彼伏，现场气氛温馨而热烈。

更令人难忘的是，有创意满满的同事，巧妙运用色彩与工具，在水中完美复刻了公司的“小in”标志。当这枚承载着归属感与创造力的图案，清晰地呈现在丝巾之上时，它不再只是一件工艺品，更成为了连接传统技艺与现代企业

文化的独特信物，将活动现场的氛围推向了高潮。这不仅是一场手作体验，更是一次心灵的浸润与团队的融合。在色彩的流动中，工作的压力得以释放；在彼此的协作中，同事的情谊悄然升温。公司对员工精神文化生活的高度重视与人文关怀，也在这欢声笑语中，化为了可触可感的温暖记忆。

活动虽已落幕，但一条条独一无二的丝巾，却将这份秋日里的美好永久珍藏。我们共同期待，下一次的温暖相聚。



# 2025第四季度明星员工评选结果

## Results of the selection of star employees in the fourth quarter of 2025

### 敬业之星—王瑞新



部门：专业管理二部  
职务：专业监理工程师  
闪光点：负责深圳地铁5号线西延项目的常规设备，作为一名专业监理工程师，认真履行岗位职责，认真检查进场的每批工程材料、构配件、设备的质量；审查

施工单位提交的涉及本专业的报审文件，并向总监理工程师报告；积极指导、检查监理员工作，定期向总监理工程师报告本专业监理工作实施情况；认真处置发现的质量问题和安全事故隐患；高效完成本职工作。

### 专业之星—沙宏伟



部门：轨道交通事业部  
职务：总监理工程师  
闪光点：在公司已是春去秋来风雨同舟20多载，管理的项目遍布大江南北。日常始终严格要求自己自己在项目监管时，发扬团队精神，坚持以人为核心的工作原则。带领团队始终秉持“严格监督、

热情服务、秉公办事、一丝不苟”的工作原则，以专业的技术能力和严谨的敬业精神，为工程质量、安全与进度提供了有力保障。在工作中发扬优良作风，坚守质量安全底线，加强合同履约管理，高效推进项目进展，为城市建设和高质量发展再立新功！

### 勤业之星—王贝杰



部门：工业事业部  
职务：专业监理工程师  
闪光点：2019年进入公司，从文员做起，目前已成长为一名持有上海监理证的专监，并长期兼做资料员与

安装监理工程师，工作哪需要往哪补，任劳任怨。从资料员到专监，他一步一个脚印，勤学、多问、勤记、多想，终成年轻有为的后备力量！

FREE

内部资料 免费赠阅



---

英泰克工程顾问（上海）有限公司  
Intertek Engineering Service Shanghai Limited  
【总部】  
地址: 上海市世纪大道1500号东方大厦1508室  
邮编: 200122



 +86 21 6840 7645

 [ies.intertek.com.cn](http://ies.intertek.com.cn)

---

**intertek**  
Total Quality. Assured.